

Informacja o programie rekomendacji programistów do pracy w Spółce Atena Usługi Informatyczne i Finansowe S.A.

Regulamin opisuje zasady rekomendowania Kandydatów do pracy na stanowisko programisty w Spółce ATENA przez Osoby rekomendujące niebędące pracownikami lub współpracownikami Spółki.

§1

Definicje

Ilekcroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1.1. ATENIE – rozumie się przez to spółkę pod firmą ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A., z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieślnicza 33, 81-855 Sopot, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000438903, przez Sąd Rejonowy Gdańsk- Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP 585-10-07-625, o kapitale zakładowym 1.000.000,00 złotych wpłaconym w całości.
- 1.2. Stronie internetowej Ateny - rozumie się przez to stronę www.atena.pl
- 1.3. Profilach Ateny w social mediach – rozumie się przez to profile firmy w mediach: LinkedIN, Facebook oraz Instagram.
- 1.4. Kandydacie – rozumie się przez to osobę aspirującą do pracy na stanowisku programisty w Atenie.
- 1.5. Osobie rekomendującej – rozumie się przez to osobę fizyczną polecającą Kandydata do pracy na stanowisku programisty w Atenie.
- 1.6. Umowie – rozumie się przez to umowę zawieraną pomiędzy ATENĄ a osobą rekomendującą, w przypadku zatrudnienia przez ATENĘ Kandydata rekomendowanego przez tę osobę.

§2

Postanowienia ogólne

- 2.1. W przypadku, gdy jednego Kandydata rekomendują dwie lub więcej osób fizycznych, ATENA zawrze Umowę z osobą, która jako pierwsza przesłała do Biura HR CV kandydata, zgodnie z rejestrem wpływów prowadzonym przez Biuro HR.
- 2.2. W przypadku, gdy Kandydat zostanie zatrudniony na inne stanowisko niż stanowisko programisty, zastosowanie znajdą postanowienia obowiązujące w ATENIE w odrębnym dokumencie, tj. Informacji o programie rekomendacji pracowników do pracy w spółce ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A. z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieślnicza 33 z dnia 15 czerwca 2016 roku.
- 2.3. Udział w Programie rekomendacji Kandydatów do pracy w ATENIE jest możliwy wyłącznie po uprzedniej akceptacji warunków opisanych w niniejszym dokumencie. Akceptacja następuje poprzez przesłanie polecenia na adres email ATENY.

- 2.4. Program rekomendacji Kandydatów do pracy w ATENIE obowiązuje na czas oznaczony od dnia jego ogłoszenia na stronie internetowej Ateny przez okres 6 (słownie: sześciu) miesięcy (tj. do dnia 29 marca 2018 roku) lub do czasu wyczerpanie środków przeznaczonych na ten cel przez ATENĘ. ATENA w każdej chwili może dokonać zmiany warunków określonych w niniejszym dokumencie. Zmiany wchodzi w życie wraz z ich ogłoszeniem na stronie internetowej Ateny i znajdują zastosowanie w stosunku do rekomendacji złożonych po dniu ogłoszenia zmiany.
- 2.5. Niniejszy dokument nie stanowi oferty w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego. W przypadku zaistnienia okoliczności opisanych w niniejszym dokumencie Atena zobowiązuje się do zawarcia Umowy. Wszelkie wypłaty, o których mowa w niniejszym dokumencie dokonywane są na podstawie Umowy zawartej na piśmie pod rygorem nieważności.
- 2.6. Osobie rekomendującej Kandydata na stanowisko programisty przysługuje wyłącznie jedna nagroda z tytułu rekomendacji zgodnie z treścią niniejszego dokumentu. Powyższe wyklucza możliwość jednoczesnego ubiegania się o nagrodę na podstawie odrębnie obowiązującego w ATENIE dokumentu, tj. Informacji o programie rekomendacji pracowników do pracy w spółce ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A. z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieślnicza 33 z dnia 15 czerwca 2016 roku.

§3

Uprawnieni do udziału w programie

- 3.1. W programie rekomendacji Kandydatów do pracy w Atenie może wziąć udział każda osoba fizyczna, która akceptuje warunki Programu Rekomendacji Programistów do pracy w ATENIE, z zastrzeżeniem pkt. 3.4 i 3.5 niniejszego dokumentu.
- 3.2. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ, w terminie 6 miesięcy od dnia przedstawienia rekomendacji ATENIE, Kandydata zgłoszonego przez osobę rekomendującą ATENA zawrze z osobą rekomendującą Umowę, na podstawie której ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę na zasadach przewidzianych w pkt. 5 niniejszego dokumentu. Nagroda przysługuje wyłącznie z tytułu zatrudnienia na jednej umowie na okres próby oraz jednej umowie na czas określony albo na czas nieokreślony.
- 3.3. Program obejmuje wyłącznie rekomendowanie Kandydatów na stanowisko programisty. Rekomendacja nie dotyczy zatrudnienia na praktyki i na pozostałych stanowiskach pracy.
- 3.4. W przypadku rekomendowania przez osobę będącą pracownikiem lub stałym współpracownikiem agencji rekrutacyjnej lub innej firmy o podobnym profilu działalności, nagroda za rekomendację nie będzie należna.
- 3.5. W programie nie mogą brać udziału osoby, które mają wpływ na zatrudnienie kandydata czyli pracownicy/osoby współpracujące w ramach Biura HR, Zespołu Kadr i Płac Ateny oraz działający w strukturach Ateny przełożeni obszaru, w ramach którego prowadzony jest nabór.

§4

Sposób zgłaszania kandydatów

- 4.1. Osoby rekomendujące zgłaszają Kandydatów do pracy poprzez przesłanie CV na adres polecam@atena.pl.

CV Kandydata musi zawierać umieszczoną przez Kandydata klauzulę zgody na przetwarzanie danych osobowych o treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Atena Usługi Informatyczne i Finansowe S.A. z siedzibą w Sopocie moich danych osobowych, podanych w przesyłanych dokumentach rekrutacyjnych (CV/list motywacyjny/inne) dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesów rekrutacyjnych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014 r., tom 1, poz. 1182 ze zm.).

ATENA upoważnia Osobę rekomendującą do przetwarzania danych osobowych Kandydatów w zakresie zbierania, utrwalania i przechowywania danych osobowych zgromadzonych w dokumentach rekrutacyjnych, w tym w CV, o których mowa w ustępie poprzedzającym. Osoba rekomendująca zobowiązana jest do nieudostępniania danych osobom nieuprawnionym, nieczynienia z nich jakichkolwiek użytku, niż ten który przewidziany jest w Niniejszej Informacji lub Umowie oraz do należytego ich zabezpieczenia, w tym do zaszyfrowania plików zawierających dokumenty rekrutacyjne, które przesyłane są do ATENY i przekazania hasła do nich ATENIE odrębnym kanałem komunikacji.

CV niezawierające klauzuli w powyższej treści nie będą przyjmowane. Osoba rekomendująca zobowiązana jest do uzyskania uprzedniej zgody na przetwarzanie danych osobowych i zgody na zgłoszenie CV Kandydata w toku rekrutacji na stanowisko programisty. W przypadku niespełnienia powyższych warunków nieuzyskania przedmiotowych zgód ATENA nie jest zobowiązana do zawarcia Umowy, a nagroda jest nienależna.

- 4.2. Informacje przekazywane o osobach, które są już znane ATENIE tj. o byłych współpracownikach, pracownikach, praktykantach ATENY, Logisfery Nova sp. z o.o., Logisfery 33 sp. z o.o. lub Logisfery FI sp. z o.o., o osobach współpracujących z tymi podmiotami za pośrednictwem firm świadczących usługi outsourcingowe lub o osobach które już zgłosiły swój udział w danym lub wcześniej prowadzonym procesie rekrutacji (tzn. przesłały do nas wcześniej CV, zostały wcześniej zarekomendowane przez innego pracownika lub współpracownika ATENY, zostały zarekomendowane przez inną osobę fizyczną lub zostały wskazane przez firmę zajmującą się procesem rekrutacji) są cenne dla firmy, jednak nie są rozumiane jako nagradzana rekomendacja.
- 4.3. Przekazanie lub przesłanie CV Kandydata nie jest równoznaczne z zaproszeniem go na rozmowę lub przejściem do dalszego etapu rekrutacji – decyzje w tym zakresie będą podejmowane dyskrecyjnie przez ATENĘ (Biuro HR) w oparciu o przesłane dokumenty.

§5

Zasady i wysokość otrzymanej nagrody

- 5.1. Nagroda jest wypłacana na podstawie Umowy zawieranej z osobą rekomendującą. Poniżej zostały przedstawione zasady i wysokość nagród, określone Umową.
- 5.2. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ i rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata na podstawie umowy o pracę na okres próby przy zachowaniu warunków określonych w pkt. 3.2, ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości 4.000,00 zł netto w przypadku rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako programista oraz świadczącego pracę tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę.

Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po rozpoczęciu przez Kandydata świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę na okres próbny, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.3. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ i rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata na podstawie umowy na czas określony albo na czas nieokreślony po upływie 3 miesięcznego okresu zatrudnienia na podstawie umowy na okres próbny, przy zachowaniu warunków opisanych w pkt. 3.2., ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości 4.000,00 zł netto w przypadku kontynuowania świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako programista oraz kontynuowania świadczenia pracy tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę albo

W takim przypadku do 6 miesięcznego okresu, o którym mowa w pkt. 3.2. nie wlicza się okresu pozostawania przez rekomendowanego Kandydata w stosunku zatrudnienia na podstawie umowy na okres próbny. Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po rozpoczęciu przez Kandydata świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony albo na czas nieokreślony, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.4. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ i rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata do pracy na podstawie umowy na czas określony albo na czas nieokreślony, bez poprzedzenia jej odrębną umową na okres próbny oraz przy zachowaniu warunków opisanych w pkt. 3.2., zastosowania nie znajdują pkt. 5.2 i 5.3., a ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości: 4.000,00 zł netto w przypadku rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako programista oraz świadczącego pracę tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę albo

Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po rozpoczęciu przez Kandydata świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.5. W przypadku kontynuowania zatrudnienia przez rekomendowanego Kandydata do pracy po upływie pierwszych 3 miesięcy od rozpoczęcia świadczenia pracy, o których mowa w 5.4, przy zachowaniu warunków opisanych w 3.2., ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości: 4.000 zł netto w przypadku kontynuowania świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako programista JAVA oraz kontynuowania świadczenia pracy tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę albo

W takim przypadku do 6 miesięcznego okresu, o którym mowa w pkt. 3.2. nie wlicza się okresu pozostawania przez rekomendowanego Kandydata w stosunku zatrudnienia przez okres pierwszych 3 miesięcy. Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po upływie terminu, o którym mowa w pkt. 5.5. zdanie pierwsze, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.6. W przypadku świadczenia pracy przez Kandydata przez okres krótszy niż 3 miesiące od zdarzenia określonego w 3.2 albo 3.4 (rozpoczęcie pracy) lub 3.3 albo 3.5 (kontynuacja pracy), niezależnie od przyczyn skrócenia tego okresu, nagroda zostanie pomniejszona proporcjonalnie. W takim przypadku nagroda wypłacona w wyższej wysokości podlega zwrotowi na konto ATENY, w terminie 5 dni od wezwania do zwrotu. Wezwanie wysłane na adres wskazany przez Osobę rekomendującą w Umowie, uznaje się za skuteczne po upływie 2 tygodni od pierwszej próby doręczenia wezwania.