

Regulamin programu rekomendacji testerów przez osoby zewnętrzne do pracy w Spółce Atena Usługi Informatyczne i Finansowe S.A.

Regulamin opisuje zasady rekomendowania Kandydatów do pracy na stanowisko testera do projektu Hurtownia Danych w Spółce ATENA przez Osoby rekomendujące niebędące pracownikami lub współpracownikami Spółki.

§1

Definicje

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1.1. ATENIE/Spółka – rozumie się przez to spółkę pod firmą ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A., z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieślnicza 33, 81-855 Sopot, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000438903, przez Sąd Rejonowy Gdańsk- Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP 585-10-07-625, o kapitale zakładowym 1.000.000,00 złotych wpłaconym w całości.
- 1.2. Stronie internetowej ATENY - rozumie się przez to stronę www.atena.pl.
- 1.3. Profilach ATENY w social mediach – rozumie się przez to profile firmy w mediach: LinkedIn, Facebook oraz Instagram.
- 1.4. Program – rozumie się przez to niniejszy dokument, tj. Program Rekomendacji Testerów przez osoby zewnętrzne do pracy w ATENIE.
- 1.5. Kandydacie – rozumie się przez to osobę aspirującą do pracy na stanowisku testera do projektu Hurtowania Danych w ATENIE.
- 1.6. Osobie rekomendującej – rozumie się przez to osobę fizyczną polecającą Kandydata do pracy na stanowisku testera do projektu Hurtowania Danych w ATENIE nie będącą pracownikiem lub współpracownikiem ATENY bez względu na rodzaj stosunku prawnego.
- 1.7. Umowie – rozumie się przez to umowę zawieraną pomiędzy ATENĄ a Osobą rekomendującą, w przypadku zatrudnienia przez ATENĘ Kandydata rekomendowanego przez tą osobę.

§2

Postanowienia ogólne

- 2.1. W przypadku, gdy jednego Kandydata rekomendują dwie lub więcej osób fizycznych, ATENA zawrze Umowę z osobą, która jako pierwsza przesłała do Biura HR CV Kandydata, zgodnie z rejestrem wpływów prowadzonym przez Biuro HR.
- 2.2. W przypadku, gdy Kandydat zostanie zatrudniony na inne stanowisko niż stanowisko testera do projektu Hurtowania Danych, zastosowanie znajdą postanowienia obowiązujące w ATENIE w odrębnym dokumencie, tj. Informacji o programie rekomendacji pracowników do pracy w spółce ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A. z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieślnicza 33 z dnia 15 czerwca 2016 roku lub Informacji o Programie Rekomendacji Programistów do pracy w spółce ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A. z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieślnicza 33 z dnia 29-09-2017

- 2.3. Udział w Programie jest możliwy wyłącznie po uprzedniej akceptacji warunków opisanych w niniejszym dokumencie. Akceptacja następuje poprzez przesłanie polecenia na adres email ATENY polecam@atena.pl.
- 2.4. Niniejszy dokument nie stanowi oferty w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego. W przypadku zaistnienia okoliczności opisanych w niniejszym dokumencie ATENA zobowiązuje się do zawarcia Umowy. Wszelkie wypłaty, o których mowa w niniejszym dokumencie dokonywane są na podstawie Umowy zawartej na piśmie pod rygorem nieważności.
- 2.5. Osobie rekomendującej Kandydata na stanowisko testera do projektu Hurtownia Danych przysługuje wyłącznie jedna nagroda z tytułu rekomendacji zgodnie z treścią niniejszego dokumentu. Powyższe wyklucza możliwość jednoczesnego ubiegania się o nagrodę na podstawie odrębnie obowiązującego w ATENIE dokumentu, tj. Informacji o programie rekomendacji pracowników do pracy w spółce ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A. z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieśnicza 33 z dnia 15 czerwca 2016 roku lub Informacji o Programie Rekomendacji Programistów do pracy w spółce ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe S.A. z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieśnicza 33 z dnia 29-09-2017

§3

Uprawnieni do udziału w programie

- 3.1. W Programie może wziąć udział każda osoba fizyczna, o której mowa w pkt 5.6 i która akceptuje warunki Programu Rekomendacji Testerów do pracy w ATENIE, z zastrzeżeniem pkt. 3.4 niniejszego dokumentu.
- 3.2. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ, w terminie 6 miesięcy od dnia przedstawienia rekomendacji ATENIE, Kandydata zgłoszonego przez osobę rekomendującą ATENA zawrze z osobą rekomendującą Umowę, na podstawie której ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę na zasadach przewidzianych w pkt. 9 niniejszego dokumentu. Nagroda przysługuje wyłącznie z tytułu zatrudnienia na jednej umowie na okres próby oraz jednej umowie na czas określony albo na czas nieokreślony.
- 3.3. Program obejmuje wyłącznie rekomendowanie Kandydatów na stanowisko testera do projektu Hurtownia Danych. Rekomendacja nie dotyczy zatrudnienia na praktyki i na pozostałych stanowiskach pracy.
- 3.4. W przypadku rekomendowania przez osobę będącą pracownikiem lub stałym współpracownikiem agencji rekrutacyjnej lub innej firmy o podobnym profilu działalności, nagroda za rekomendację nie będzie należna.

§4

Sposób zgłaszania kandydatów

- 4.1. Osoby rekomendujące zgłaszają Kandydatów do pracy poprzez przesłanie CV na adres polecam@atena.pl.

CV Kandydata musi zawierać umieszczoną przez Kandydata klauzulę zgody na przetwarzanie danych osobowych o treści:

„Oświadczam, że przekazuję moje dane dobrowolnie mając świadomość, że w każdej chwili przysługuje mi prawo wglądu do moich danych oraz ich poprawiania lub usunięcia. Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej aplikacji w celu realizacji procesu rekrutacji przez Atena Usługi Informatyczne i Finansowe Spółka akcyjna z siedzibą w Sopocie przy ul. Rzemieślniczej 33, 81-855 Sopot, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (t. jedn. z dnia 13 czerwca 2016 roku Dz.U. z 2016 r., poz. 922 ze zm.)”.

Osoby zainteresowane pozostawieniem swoich danych w bazie Ateny w celu wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych powinny umieścić dodatkową klauzulę o następującej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Atena Usługi Informatyczne i Finansowe Spółka akcyjna z siedzibą w Sopocie przy ul. Rzemieślniczej 33, 81-855 Sopot w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych.”

CV niezawierające klauzuli w powyższej treści nie będą przyjmowane. Osoba rekomendująca zobowiązana jest do uzyskania uprzedniej zgody na przetwarzanie danych osobowych i zgody na zgłoszenie CV Kandydata w toku rekrutacji na stanowisko testera. W przypadku niespełnienia powyższych warunków nieuzyskania przedmiotowych zgód ATENA nie jest zobowiązana do zawarcia Umowy, a nagroda jest nienależna.

- 4.2. Informacje przekazywane o osobach, które są już znane ATENIE tj. o byłych współpracownikach, pracownikach, praktykantach ATENY, Logisfery Nova sp. z o.o., Logisfery 33 sp. z o.o. lub Logisfery FI sp. z o.o., o osobach współpracujących z tymi podmiotami za pośrednictwem firm świadczących usługi outsourcingowe lub o osobach które już zgłosiły swój udział w danym lub wcześniej prowadzonym procesie rekrutacji (tzn. przesłały do nas wcześniej CV, zostały wcześniej zarekomendowane przez innego pracownika lub współpracownika ATENY, zostały zarekomendowane przez inną osobę fizyczną lub zostały wskazane przez firmę zajmującą się procesem rekrutacji są cenne dla firmy, jednak nie są rozumiane jako nagradzana rekomendacja.
- 4.3. Przekazanie lub przesłanie CV Kandydata nie jest równoznaczne z zaproszeniem go na rozmowę lub przejściem do dalszego etapu rekrutacji – decyzje w tym zakresie będą podejmowane dyskrejonalnie przez ATENĘ (Biuro HR) w oparciu o przesłane dokumenty.

§5

Zasady i wysokość otrzymanej nagrody

- 5.1. Nagroda jest wypłacana na podstawie Umowy zawieranej z osobą rekomendującą. Poniżej zostały przedstawione zasady i wysokość nagród, określone Umową.
- 5.2. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ i rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata na podstawie umowy o pracę na okres próby przy zachowaniu warunków określonych w pkt. 7.2, ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości 2.500 zł brutto w przypadku rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako tester oraz świadczącego pracę tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę.

Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po rozpoczęciu przez Kandydata świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę na okres próbny, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.3. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ i rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata na podstawie umowy na czas określony albo na czas nieokreślony po upływie 3 miesięcznego okresu zatrudnienia na podstawie umowy na okres próbny, przy zachowaniu warunków opisanych w pkt. 7.2., ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości 2.500 zł brutto w przypadku kontynuowania świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako tester oraz kontynuowania świadczenia pracy tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę.

W takim przypadku do 6 miesięcznego okresu, o którym mowa w pkt. 7.2. nie wlicza się okresu pozostawania przez rekomendowanego Kandydata w stosunku zatrudnienia na podstawie umowy na okres próbny. Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po rozpoczęciu przez Kandydata świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony albo na czas nieokreślony, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.4. W przypadku zatrudnienia przez ATENĘ i rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata do pracy na podstawie umowy na czas określony albo na czas nieokreślony, bez poprzedzenia jej odrębną umową na okres próbny oraz przy zachowaniu warunków opisanych w pkt. 7.2., zastosowania nie znajdują pkt. 9.2 i 9.3., a ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości: 2.500 zł brutto w przypadku rozpoczęcia świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako tester oraz świadczącego pracę tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę.

Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po rozpoczęciu przez Kandydata świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.5. W przypadku kontynuowania zatrudnienia przez rekomendowanego Kandydata do pracy po upływie pierwszych 3 miesięcy od rozpoczęcia świadczenia pracy, o których mowa w 9.4., przy zachowaniu warunków opisanych w 7.2., ATENA wypłaci osobie rekomendującej nagrodę w wysokości: 2.500 zł brutto w przypadku kontynuowania świadczenia pracy przez rekomendowanego Kandydata posiadającego doświadczenie jako tester oraz kontynuowania świadczenia pracy tego rodzaju na rzecz ATENY w ramach umowy o pracę.

W takim przypadku do 6 miesięcznego okresu, o którym mowa w pkt. 7.2. nie wlicza się okresu pozostawania przez rekomendowanego Kandydata w stosunku zatrudnienia przez okres pierwszych 3 miesięcy. Nagroda zostanie wypłacona w terminie nie dłuższym niż 30 dni po upływie terminu, o którym mowa w pkt. 9.5. zdanie pierwsze, nie wcześniej jednak niż po zawarciu Umowy.

- 5.6. W przypadku świadczenia pracy przez Kandydata przez okres krótszy niż 3 miesiące od zdarzenia określonego w 9.2 albo 9.4 (rozpoczęcie pracy) lub 9.3 albo 9.5 (kontynuacja pracy), niezależnie od przyczyn skrócenia tego okresu, nagroda zostanie pomniejszona proporcjonalnie. W takim przypadku nagroda wypłacona w wyższej wysokości podlega zwrotowi na konto ATENY, w terminie 5 dni od wezwania do zwrotu. Wezwanie wysłane na adres wskazany przez Osobę rekomendującą w Umowie, uznaje się za skuteczne po upływie 2 tygodni od pierwszej próby doręczenia wezwania.

§6

Postanowienia końcowe

- 6.1. Program rekomendacji testerów do pracy w ATENIE obowiązuje na czas oznaczony od dnia jego ogłoszenia na stronie internetowej ATENY przez okres 3 (słownie: trzech) miesięcy (tj. do dnia 17 kwietnia 2018 roku) lub do czasu wyczerpanie środków przeznaczonych na ten cel przez ATENĘ. ATENA w każdej chwili może dokonać zmiany warunków określonych w niniejszym dokumencie, w tym również przedłużyć okres obowiązywania Programu. Zmiany wchodzi w życie wraz z ich ogłoszeniem na stronie internetowej ATENY i znajdują zastosowanie w stosunku do rekomendacji złożonych po dniu ogłoszenia zmiany.
- 6.2. Wszelkie pytania związane z realizacją Programu należy kierować na adres: polecam@atena.pl.
- 6.3. Przystąpienie do Programu jest równoznaczne z akceptacją warunków niniejszego Regulaminu.
- 6.4. Administratorem danych osobowych jest ATENA Usługi Informatyczne i Finansowe Spółka Akcyjna, z siedzibą w Sopocie, ul. Rzemieślnicza 33, 81-855 Sopot, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000438903, przez Sąd Rejonowy Gdańsk- Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP 585-10-07-625, o kapitale zakładowym 1.000.000,00 złotych wpłaconym w całości.

- 6.5. Przetwarzanie danych osobowych odbywa się na zasadach określonych w Ustawie z dnia z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (t. jedn. z dnia 13 czerwca 2016 roku Dz.U. z 2016 r., poz. 922 ze zm.) i wyłączenie w celu realizacji niniejszego Programu.
- 6.6. Podanie danych osobowych przez osobę rekomendującą i rekomendowaną jest dobrowolne, ale wymagane na potrzeby Programu.
- 6.7. Osoba rekomendująca i rekomendowana ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- 6.8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Programie zastosowanie mają przepisy prawa polskiego.